

# 哲学与政府管理学院 2020 年工作要点

2020 年学院工作的指导思想和总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，习近平总书记关于教育的重要论述和对做好新冠肺炎疫情防控工作的重要指示精神，聚焦学校第十一次党代会提出的目标任务，在力争实现学院“十三五”规划目标的基础上，科学制订学院“十四五”发展规划，以立德树人为根本，以一流学科建设为牵引，提升师资队伍效能，着力加强一流专业、一流课程建设，夯实基础、积蓄力量，以宽阔的视野，深厚的情怀和落地的措施努力开创学院事业发展新局面。

## 一、党建与思想政治工作

1. 坚决贯彻党中央和上级党委加强新冠肺炎疫情防控的重要指令指示，全面落实防控疫情责任和措施，确保师生健康安全，兜牢意识形态安全底线。更好地发挥学院党委政治核心作用，保障政治方向不偏，师生力量不散，工作正常有序推进。发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，增强学院组织力、凝聚力、战斗力，凝聚吸引更多师生向党组织靠拢，紧密团结，共同奋斗，推动学院更好更快发展。

2. 持续深入开展“两学一做”学习教育，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神。深刻领会十九届四中全会提出的重要思想、重大判断、重大部

署、重要举措，全面把握科学内涵、思想精髓、核心要义和重大意义；总结推进“不忘初心、牢记使命”主题教育的经验，巩固党建与中心工作融合发展的成果；在党支部和党员中深入开展“对标争先”、党建示范创建和质量创优工作，选树先进典型，进一步激发基层党组织工作活力，提升工作引领力，发扬斗争精神和奋斗精神，培育团结奋进的学院文化。

3. 开展“不忘初心、牢记使命”主题教育回头看，紧盯短板强弱项，继续加强基层党支部建设。对标“七个有力”（教育党员有力、管理党员有力、监督党员有力、组织生活有力、宣传师生有力、凝聚师生有力、服务师生有力），推进“五化”建设（支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化），加强党员教育管理和组织发展工作，着力增强党支部号召力、凝聚力、战斗力。适时推动党支部换届工作。

4. 以学院 2020 年重点工作任务推进和科学制订“十四五”规划为主线，坚持党委中心组学习制度，提高党政班子谋划推动工作的能力，增强党政班子的学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领，提高干部队伍素质。

5. 继续加强党委委员联系党支部、联系思政课工作，落实党委委员、支部书记讲党课制度，深入开展爱党爱国教育和集体主义教育，积极推动课程思政实践探索，在全面掌握

学生学习、生活情况和思想动态的基础上，努力构建精准育人机制，传承和弘扬“西部红烛精神”，着力培养学生的责任意识、奉献意识、创新精神、国际视野和人文情怀。

## 二、师资队伍和干部队伍建设

1. 坚持进人标准，常规补充选优配强。坚持主动物色、重点联系、严格筛选、全面考核、周到服务，提高常规补充师资质量，确保学校通过率，提高通过人员的报到率，进一步壮大师资队伍。

2. 着眼高端引领，着力引进高层次人才。聚焦内涵式发展，努力引进高水平学术带头人和相当于教授水平的青年骨干，按“不求所有、为我所用”的原则，加大柔性引进力度，扶持师资力量薄弱学科，引领青年教师成长，提升学科发展水平。

3. 完善激励机制，激发教师活力。以《学院绩效考核及分配方案》调整为契机，完善有利于教学科研协调发展、有利于跨学科协同攻关和补齐发展短板的激励机制，建立扶持青年教师成长的有效机制，进一步激发教师队伍活力，促进团队建设和骨干教师快速成长。

4. 强化责任担当，做好服务保障。加强干部政治学习和工作研讨，开展专题培训，不断提高行政人员的服务意识、担当意识、协作意识和业务技能。深入调研师生需求，对师生反映集中的重点问题采取“点穴式”整改，落实整改责任，

强化监督问责，切实提高服务质量和效率。特别是在疫情防控特殊时期，确保政令畅通和各项工作高效率、高质量完成。

### 三、本科生教学工作

1. 落实学校《本科教育质量提升工程》，打造一流本科教育。“坚持以本为本，推进四个回归”，从一流专业建设、课程思政建设、“金课”建设、创新创业教育、社会主义核心价值观教育的新要求出发，杜绝“水课”，组建教学团队，改革教学内容和教学方法、考核方式，力争每个本科专业在“金课”建设和课程思政实践探索方面都有突破；依托已有的哲学新文科实验班、哲学省级一流专业、省校两级人才培养创新实验区和省级双创学院等项目，着眼于提高学生可持续发展能力，探索特色鲜明的拔尖创新人才培养模式；完善哲学新文科实验班培养方案，继续申报国家一流专业。加强校外实践基地建设的多样化和跨域建设，奠定学生进行高层次学习、研究和实践的基础，提升学生敢闯、会创的素质和能力。

2. 不断完善本科教学质量监控体系建设，加强教风学风建设。春季学期注意推进本科在线教学工作的督导检查 and 总结提高。不断完善学院领导、教学督导、教师全员听课制，加强教学秩序和教学纪律监督，完善学习评价制度，严格落实本科生论文和专业实习方面的管理制度。建立行之有效的

实践教学运行管理组织和保障体系。完善新文科实验班和创新实验班班主任制度和导师制度。

3. 不断提升教师、尤其是青年教师的教學能力，培育优秀课程团队。针对学院青年教师数量多、教學经验不足的现状，建立青年教师导师制，通过有经验的教师指导备课、听课和评课等方式，加强对青年讲师和新进教师的教學指导；以开展青年教师教學竞赛、名师教學观摩和研讨为抓手，提升教师打造“金课”、开发慕课和落实课程思政要求的能力；培育未来教學名师和核心课程团队，为入选校级、省级课程、名师和团队做好储备。

4. 积极推动优秀教材建设和教学改革。策划实施优秀教材建设项目和教学改革项目。抓好前期已立项的“百优教材”“特色教材”项目中期检查和结项出版。做好校级及以上层次有关教改项目的培育、申报工作，组织和指导教师积极参加学校课堂教学创新大赛。争取在优秀教材、各类教學赛事、教學立项和教學成果奖等方面实现新突破。

5. 提升生源质量，提升学生通识能力、专业能力、实践能力和国际化水平，全面促进本科人才培养质量的不断提升。进一步丰富本科招生宣传的形式和次数，提高我院包片区域的生源质量。注意加强校校、校企、校地等校内外协同育人。加强与国外高校和行业机构的合作交流。鼓励、引导和支持学生参与校外、境外的学科竞赛。为本科生赴国（境）外高校交流学习，或利用假期参与国（境）外短期学习、实务实

践、实习见习创造机会。

#### 四、研究生教育管理工作

1. 统筹做好研究生招生工作，努力提高生源质量。以一级学科为单位，组建相对稳定的招生宣传队伍，拓宽优秀生源选拔渠道。建立健全校内选拔、推免生接收、优秀生源调剂等硕士生优秀生源选拔长效机制，力争来自“双一流”高校的学术型硕士生源比例达到65%以上。做好第二届中国哲学全英文硕士项目的招生工作。完善博士生“申请-考核”制，完善硕博连读招生方式，控制定向培养博士生的招生录取比例，不断优化博士生生源结构。实行研究生招生指标动态调整，加大向优势学科和高层次人才培养平台倾斜力度。

2. 加快推动研究生培养模式改革，不断提高研究生培养质量。建立健全育人机制，充分发挥导师在研究生培养中的第一责任人作用，鼓励研究生参与导师研究课题；在部分学科试点研究生导师团队培养制度；制订学院研究生优质核心课程建设管理办法，全面加强研究生优质课程建设。梳理总结学院研究生教育教学成果，积极组织申报学校及以上层次研究生教育成果奖。加强研究生教育国际合作与交流，继续选派研究生到国外一流大学、师从一流导师开展联合培养、短期访学，做好中国哲学全英文硕博项目，健全国际留学生的接收培养工作制度，加强全英文课程建设。做好研究生国际暑期学校相关课程工作，积极引进国（境）外知名教授为

研究生做学科前沿讲座。加大专业学位硕士点建设力度，加强导师队伍建设，多举措提高专业学位研究生培养质量。

3. 加强培养过程管理，提高非全日制研究生培养质量。加强生源地组织，优化生源结构，统筹做好 2020 年 MPA 招生工作。优化 MPA 研究生课程体系，完善“双导师”制，加强对课程教学秩序和教学质量控制。出台相应举措，加大对 MPA 研究生培养及学位论文质量监控。

## 五、学科建设和科研工作

1. 做好第五轮学科评估组织工作。深入分析研究第五轮学科评估指标体系及学院各学科建设实际，充分挖掘和整合学科资源，凝练学科特色和社会服务优秀案例，做好优秀毕业生的跟踪调查工作，精心组织数据的填报。

2. 全力做好张载千年诞辰纪念系列活动的各项工作。在省委宣传部及学校的领导下，协调学校和学院各方面力量，加大媒介宣传力度，精心筹备组织好纪念张载千年诞辰国际学术研讨会。

3. 继续推进一流学科建设。继续实施哲学学科五个创新团队支持计划，力争成功申报 1 个省级科研创新团队。加大政府管理学科群建设力度，在优化学科结构、凝练学科特色、服务特色、打造学科团队等领域取得重要突破。

4. 进一步推进学科平台建设。以关学研究院、西安国家中心城市创新发展研究中心为突破点，组织申报 2020 年陕

西省哲学社会科学重点研究基地；以教育部人文社会科学重点研究基地和中华优秀传统文化传承基地为目标，积极推进关学研究院的建设；充分利用好学院已有的省级学术平台，加强与政府及相关部门合作，发挥智库作用，提升学科美誉度。

5. 推进科学研究高水平发展。做好国家社科基金重大项目等各级各类项目的申报论证工作，争取国家社科基金重大项目获批 1—2 项，国家社科基金、教育部人文社科基金等项目获批 5 项以上，其它省部级项目获批 10 项以上。

6. 提高社会服务能力。围绕国家和地方重要发展需求和学院一流学科建设目标，加强高水平智库团队的培育和建设。开展以关学文化为中心的中华优秀传统文化普及教育活动，建设 2—3 个校级传承项目学生社团和 1 个实践工作坊，辐射带动 3 所左右的中小学校和 1 个社区。继续做好哲学虚拟仿真实验教学中心的建设工作，积极申报陕西省虚拟仿真实验室。

## 六、学生工作

1. 推进“一项计划”。持续推进以“学科引领、专业导航、心灵关切、价值成长”为工作理念的“哲政人才成长支持计划”，依托学院多学科交融互补、相得益彰的独特优势，举办丰富多元的学习、交流和实践活动，帮助学生开阔眼界，增强自信，实现“德育、智育、体育、美育、劳动教育”五



育并举，提升哲政学子的核心竞争力。

2. 抓好“两个重点”。一是下大力气抓好学风建设。加强学生学习生活习惯养成教育，巩固“学生的第一任务就是读书学习”的理念；加强班级文化建设，增强班级凝聚力，开展首届班级学风建设排行榜、“卓越班级”评选活动；加大对优秀学生升学、出国留学和科研创新的保障、支持和奖励力度，构建推进优良学风建设长效机制。二是全力提升学生就业层次和质量。党政工学齐抓共管，精准帮扶，共同为毕业生提供信息和就业指导，为就业工作建言献策；加强就业平台建设，继续办好大学生学业与就业指导培训班；确保2020届毕业生初次就业率不低于90%，本科生升学率不低于45%，力争研究生考博或出国率达到10%以上。

3. 着眼“三个加强”。一是加强学生思想政治教育工作。引领青年学生持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，广泛开展丰富多彩的主题教育活动，引导学生自觉把个人的价值追求、生活理念、奋斗梦想融入中华民族伟大复兴的时代洪流中去。二是加强班主任工作。加强班主任工作管理、考核和服务，促进班主任工作科学化、规范化、制度化发展，增强班主任工作的积极性、主动性、创造性和实效性，充分发挥班主任在大学生思想教育和成长成才中的作用。三是加强工作合力。增强专业教师、辅导员（班主任）、校友和智库（社会共建基地）的交流和互动，努力构建“四位一体”的哲政育人共同体。

4. 搭建“四个平台”。一是搭建主题教育平台。依托“畅心苑”二级辅导站等平台，加强学生心理健康教育、美育、体育教育，培养学生的奋斗精神和自尊自信、理性平和、积极向上的健康阳光心态。二是搭建价值引领平台。增强学生对学院的归属感和爱校荣校的情怀，唱响主旋律，传播正能量，引导学生志在弘学、襟怀天下、勤奋学习、刻苦钻研。三是搭建实践育人平台。创新实践形式，拓展实践平台，完善支持机制，引导师生在亲身参与中增强综合实力，力争在“挑战杯”“创青春”等大学生系列科技学术竞赛中取得突破。四是搭建辅导员职业能力提升平台。依托学校“思苇”辅导员工作室，加强学习研究、强化责任担当、严谨工作作风、注重总结提升，切实增强学工干部的综合素质和业务能力，全方位提高学生工作科学化水平。

## 七、工会工作

1. 积极做好疫情防控工作，关爱教职工健康，做好困难职工、职工婚育等慰问工作，倡导健康生活理念，营造温馨职工之家。

2. 继续加强工会活动室建设，补充相关活动器材。

3. 疫情结束后，积极组织会员开展和参与相关文体活动、公益活动、比赛项目，活跃教职工业余文化体育生活，陶冶情操，增进交流，传承团结拼搏的良好风气。